



नेपाल सरकार  
संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय  
(समायोजन तथा सम्बन्ध विकास महाशाखा)



प.सं.: २०७५/०७६

चलानी संख्या: ८४३

मिति : २०७६/०३/२३

विषय: दरबन्दी कायम गरी जिम्मेवारी दिने सम्बन्धमा ।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालय, सम्बन्धित प्रदेश ।

श्री सम्बन्धित स्थानीय तह, सबै ।

प्रस्तुत विषयमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन गरिएको व्यहोरा अवगत नै छ । सो सम्बन्धमा नेपाल विविध सेवा रा.प.अनं. द्वितीय श्रेणीका सहायक कम्प्यूटर अपरेटर पदका कर्मचारीको समायोजन संशोधन गर्दा निजहरुको समस्यालाई मध्यनजर गरी सकेसम्म पायक पर्ने प्रदेश र स्थानीय तहमा निम्न बमोजिम गर्ने गरी मा. मन्त्रीस्तरको मिति २०७६/०२/२३ को निर्णयानुसार समायोजन संशोधन गरिएको छ । कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, को दफा (१७) बमोजिम निर्देशन तथा समन्वय समिति र गुनासो व्यवस्थापन समितिको निर्णय तथा सिफारिश समेतका आधारमा समायोजन भएका कर्मचारीहरुलाई कम्प्यूटर अपरेटर/सहायक पाचौं पदमा हाजिर गराई तहाँबाट आवश्यकता अनुसार कामकाजमा लगाउने व्यवस्थाका लागि निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

१. तहाँ खटाएका कर्मचारीहरुको पद नमिल्ने भएमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ३ को दफा उपदफा (१०) बमोजिम तहाँबाटै दरबन्दी पुनरावलोकन गरी दरबन्दी मिलान गर्ने ।
२. दरबन्दी पुनरावलोकन गर्दा सम्बन्धित प्रदेश/स्थानीय तहमा रिक्त रहेको रा.प.अनं. प्रथम श्रेणी कम्प्यूटर अपरेटर को दरबन्दी कट्टागरी समायोजन भएको कर्मचारीको सेवा, समूह, पद र तह कायम गर्ने गरी दरबन्दी मिलान गर्ने व्यवस्था मिलाउने ।
३. यसरी समायोजन भएका कर्मचारीको शैक्षिक योग्यता र अनुभव समेतका आधारमा सम्बन्धित प्रदेश/स्थानीय तहको सेवा प्रवाहको लागि आवश्यक जिम्मेवारी दिई जुनसुकै कामकाजमा खटाउने गरी व्यवस्था मिलाउने ।
४. समायोजन भएका कर्मचारीहरुले आफ्नो योग्यता र अनुभवलाई सम्बन्धित प्रदेश/स्थानीय तहले सेवा प्रवाहका लागि दिएको जिम्मेवारी इमान्दारीपूर्वक सम्पन्न गर्नुपर्ने ।

(गणेश प्रसाद आचार्य)  
शाखा अधिकृत

निजामती सेवाको प्रतिवद्धता: पारदर्शिता र चुस्तता

सिंहदरबार, काठमाडौं, फोन: ४२००३६७, ४२००३६८, ४२००३६९ फ्याक्स: ४२००२३८

अडियो नोटिस नम्बर: १६१८०१४२००३१४ इमेल: info@moga.gov.np वेब: www.moga.gov.np

8A योजना प्रतिष्ठान  
Website for upload गरिएको छ।  
१/३/२३