



नेपाल सरकार

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय

संगठन विकास शाखा

पत्र संख्या : ०७७/०७८

चलानी नं. २१८



मिति: २०७७/१०/०९

विषय: कर्मचारी समायोजन/मिलान मापदण्ड सम्बन्धमा।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय (सातै प्रदेश)

श्री स्थानीय तह (सबै)

सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुणासो सम्बोधन गर्ने सन्दर्भमा मिति २०७७।०५।०९ मा नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्बाट भएको निर्णय कार्यान्वयनलाई थप व्यवस्थित, सहज, सरल र प्रभावकारी बनाउन यस मन्त्रालयबाट तयार भई माननीय मन्त्रीस्तरको मिति २०७७/१०/०७ को निर्णयानुसार स्वीकृत भएको "कर्मचारी समायोजन/मिलान मापदण्ड, २०७७" यसै साथ संलग्न छ। संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुणासा सम्बोधनका लागि गरिने समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्य यसै मापदण्ड बमोजिम हुने व्यहोरा निर्णयानुसार अनुरोध छ।

बोधार्थ:

श्री सूचना तथा प्रविधि शाखा, - (Website मा Upload गरि दिनुहुन।)

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय,

सिंहदरवार।

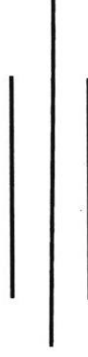
(रविन्द्रजंग थापा)

उपसचिव

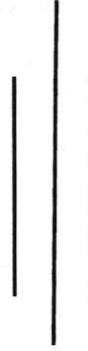
सिंहदरवार, काठमाण्डौ (+९७७)-(१)

सन्देश सूचना बोर्ड: १६१८०१४२००३०९, ईमेल: info@mofaga.gov.np वेबसाइट: http://www.mofaga.gov.np

कर्मचारी समायोजन/मिलानसम्बन्धी मापदण्ड, २०७७



स्वीकृत मिति : २०७७।१०।०७



नेपाल सरकार

सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय,
सिंहदरबार, काठमाडौं



कर्मचारी समायोजन/मिलान सम्बन्धी

मापदण्ड, २०७७

प्रस्तावना: सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको गुनासो सम्बोधन गर्ने सन्दर्भमा मिति २०७७।०५।०१ मा नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्बाट भएको निर्णय कार्यान्वयनलाई थप व्यवस्थित, सहज, सरल र प्रभावकारी बनाउन मन्त्रालयले यो मापदण्ड बनाएको छ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस मापदण्डको नाम "कर्मचारी समायोजन/मिलान सम्बन्धी मापदण्ड, २०७७" रहेको छ ।
(२) यो मापदण्ड तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।
२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा,-
 - (क) "मन्त्रालय" भन्नाले सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई सम्झनु पर्दछ,
 - (ख) "समायोजन/मिलान" भन्नाले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूको दोहोरो सहमतिका आधारमा देहाय बमोजिम गरिने समायोजन/मिलान सम्बन्धी कार्यलाई सम्झनु पर्दछ ।
 - (१) संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा,
 - (२) एक प्रदेशबाट अर्को प्रदेशमा,
 - (३) प्रदेशबाट स्थानीय तहमा,
 - (४) एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा ।
 - (ग) "समिति" भन्नाले दफा ७ बमोजिमको समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।
 - (घ) "सरुवा बोर्ड" भन्नाले मन्त्रालयमा रहेको सरुवा बोर्डलाई सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद-२

समायोजन/मिलानका आधार, अवस्था र प्रकृया

३. समायोजन/मिलानका आधार : समोजन/मिलानको आधार देहाय बमोजिम हुने छ ।
 - (क) एक प्रदेशबाट अर्को प्रदेश, प्रदेशबाट स्थानीय तह र एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान गर्न सम्बन्धित प्रदेश र स्थानीय तहको सहमति प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ ।
 - (ख) संघबाट प्रदेश वा स्थानीय तहमा समायोजन/मिलान गर्न नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषद्को निर्णय मिति २०७७/०५/०१ सम्म न्यूनतम सेवा अवधि तीन वर्ष बाँकी भएको हुनुपर्नेछ ।
 - (ग) सम्बन्धित प्रदेश वा स्थानीय तहको स्वीकृत संगठन संरचना र दरबन्दी तैरिजमा उल्लेखित स्थायी पदहरूमा मात्र समायोजन/मिलान हुनेछ ।

